DUYURU: 07.03.2019/15

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğünce, arabuluculuk faaliyeti sonucu anlaşma sağlanması halinde fesih tarihinin belirlenmesine ilişkin 28.02.2019 tarih ve 51592363 sayılı Genel Yazı yayımlanmıştır.

Buna göre, iş akdinin feshinde arabulucuya başvurulduğunda, arabuluculuk faaliyeti sonunda işçinin işe başlatılmaması hususunda tarafların anlaşmaya varması halinde; arabuluculuk sözleşmesinin işe iade anlamına gelmeyeceğinden, bu kapsamda işçiye ödenecek bir bedel varsa bu bedelin de en çok 4 aya kadar verilebilen boşta geçen süreye ilişkin ücret (4857 sayılı İş Kanununun 21 inci maddesi kapsamında) olmayacağından işverenin SGK’ye geriye yönelik belge verme ve prim ödeme yükümlülüğü bulunmamaktadır.

Saygılarımızla.

**LINEAR DENETİM VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK LTD. ŞTİ.**